

## 10\_ Gestionnaire base de données - Junior

ACRA est à la recherche d'un.e Gestionnaire base de données - Junior pour ses activités au Sénégal.

**Rôle : Gestionnaire base de données - Junior**

**Pays :** Sénégal

**Date de début :** octobre 2025

**Date limite pour envoyer la candidature :** 07/09/2025

**Salaire :** par rapport à l'expérience, aux qualifications et aux compétences

**Durée du contrat :** 1 an, renouvelable

**Région/siège :** Dakar

### Contexte

ACRA est une ONG italienne créée en 1968 et reconnue par le Ministère des Affaires Etrangères et l'Union Européenne. ACRA travaille aux côtés des populations locales en Afrique, en Asie et en Amérique latine et met en œuvre des projets de coopération internationale dans le but de protéger les droits fondamentaux et de soutenir une croissance inclusive et durable. En Italie et en Europe, elle promeut des activités éducatives dans les écoles, des projets d'intégration, des modèles agricoles durables, pour une citoyenneté plus active et plus consciente.

ACRA intervient au Sénégal depuis 1984 surtout dans le domaine de l'eau, de l'assainissement, de la migration, de la sécurité alimentaire, de l'énergie et de l'éducation.

En particulier, le bureau de coordination des projets multi-pays de ACRA se trouve à Dakar et la ressource recherchée travaillera entre autres dans le cadre du projet YES-ENJEU, cofinancé par l'UE, sur 6 pays (Sénégal, Tchad, Niger, Mauritanie, Mali, Burkina Faso) :

### Tâches principales et responsabilités :

- Appuyer le développement et l'utilisation effective de la plateforme de collecte de données ACRA-DINO
- Appuyer le développement et la mise à jour de la plateforme publique liés à la plateforme DINO afin de rendre transparent l'impact des projets.
- Coordonner les requêtes du staff ACRA et du partenaire CISV concernant l'utilisation de la Plateforme ACRA-DINO et gérer les requêtes avec la société italienne qui gère la plateforme.
- Supporter le staff des projets ACRA dans l'utilisation de la plateforme ACRA-DINO y compris la définition des formulaires pour la collecte des données
- Assurer l'harmonisation et l'agrégation des données collectées dans chaque pays d'intervention avec l'objectif de favoriser l'analyse de l'impact du projet et la diffusion de ces résultats à travers la plateforme publique
- Assurer et faciliter la formation du staff et des différents animateurs de terrain dans l'utilisation de la plateforme de collecte des données, dans les processus de collecte de données, garantissant ainsi la cohérence et la qualité des informations recueillies dans les différents pays d'intervention.
- Révision, harmonisation et nettoyage des données collectés en coordination avec les responsables des projets.
- Supporter le Chef de projet et au Responsable du suivi et évaluation du projet YES-ENJEU pour extraire et harmoniser les données collectées dans la plateforme ACRA-DINO pour la rédaction des rapports
- Supporter dans la rédaction des rapports d'analyse des données collectées du projet YES-ENJEU
- Coordonner l'activité A.2.1.2 du projet YES-ENJEU qui prévoit d'améliorer et actualiser des plateformes numériques existantes sur les opportunités d'emploi pour les jeunes avec des informations sur les projets/programmes d'appui à la jeunesse financés par l'UE et/ou ses Etats membres.

### Compétences requises :

- Fluent en Français Obligatoire
- Expérience de coopération internationale

- Expérience éventuelle sur le suivi
- Expérience sur l'utilisation des plateformes de collecte de données

Envoyer votre candidature par mail à [selezione@acra.it](mailto:selezione@acra.it) avant le **07/09/2025** avec **OBJET :**

**GEST\_SENEGAL\_Nom\_Prénom**

Et joindre les documents suivants :

- CV en langue française en PDF ;
- lettre de motivation en langue française ;
- indication d'au moins 2 références avec e-mail et téléphone.

Visitez le site d'ACRA pour plusieurs informations [www.acra.it/lavoraconnoi](http://www.acra.it/lavoraconnoi)

ACRA se laisse la possibilité de clôturer le recrutement avant la date limite communiquée.

ACRA applique une tolérance zéro pour toute violence, abus ou exploitation des enfants et des adultes vulnérables commis par son propre personnel, par le personnel de ses partenaires ou tout autre personnel associé à l'organisation.

Les contrôles de sécurité font donc partie intégrante du processus de sélection.

Le candidat retenu devra s'engager à respecter et à promouvoir la PROTECTION CONTRE L'EXPLOITATION SEXUELLE ET POLITIQUE EN MATIÈRE D'ABUS (PSEA) et la POLITIQUE DE PREVENTION ET DE PROTECTION DE L'ENFANCE de l'organisation.

Nous nous excusons en avance et nous vous informons que seulement ceux qui seront sélectionnés pour un entretien seront contactés.

ACRA se réserve en outre de conclure la sélection dès que un/une candidat/e sera sélectionné/e pour cette position.