

MODELLO DI RENDICONTO RELATIVO AL CONTRIBUTO 5 PER MILLE DESTINATO AGLI ENTI DEL TERZO SETTORE (Mod. A)

Anagrafica

Denominazione sociale _____
(eventuale acronimo e nome esteso)

C.F. dell'Ente _____
con sede nel Comune di _____ prov _____

CAP _____ via _____

telefono _____ email _____

PEC _____

Rappresentante legale _____ C.F. _____

Rendiconto anno finanziario _____

Data di percezione del contributo _____

IMPORTO PERCEPITO _____

EUR

1. Risorse umane

(rappresentare le spese nella relazione illustrativa a seconda della causale, per esempio: compensi per personale; rimborsi spesa a favore di volontari e/o del personale).

EUR

2. Spese di funzionamento

(rappresentare le spese nella relazione illustrativa a seconda della causale, per esempio: spese di acqua, gas, elettricità, pulizia; materiale di cancelleria; spese per affitto delle sedi; ecc.)

EUR

3. Spese per acquisto beni e servizi

(rappresentare le spese nella relazione illustrativa a seconda della causale, per esempio: acquisto e/o noleggio apparecchiature informatiche; acquisto beni immobili; prestazioni eseguite da soggetti esterni all'ente; affitto locali per eventi; ecc.)

EUR

4. Spese per attività di interesse generale dell'ente

(rappresentare le spese nella relazione illustrativa a seconda della causale)

4.1 Acquisto di beni o servizi strumentali oggetto di donazione _____

EUR

4.2 Erogazioni a proprie articolazioni territoriali e a soggetti collegati o affiliati _____

EUR

4.3 Erogazioni ad enti terzi _____

EUR

4.4 Erogazioni a persone fisiche _____

EUR

4.5 Altre spese per attività di interesse generale _____

EUR

5. Accantonamento

(è possibile accantonare in tutto o in parte l'importo percepito, fermo restando per il soggetto beneficiario l'obbligo di specificare nella relazione allegata al presente documento le finalità dell'accantonamento. Il soggetto beneficiario è tenuto ad utilizzare le somme accantonate e ad inviare il modello relativo all'accantonamento entro 36 mesi dalla percezione del contributo)

EUR

TOTALE _____

EUR

I soggetti beneficiari sono tenuti a redigere, oltre al presente modello di rendiconto, una relazione che illustri in maniera esaustiva l'utilizzo del contributo percepito e un elenco dei giustificativi di spesa. Si rammenta che i giustificativi di spesa non dovranno essere trasmessi, bensì conservati presso la sede dell'ente ed esibiti qualora il Ministero ne faccia richiesta.

_____, Li _____



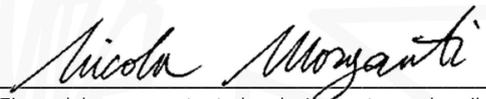
Firmato digitalmente da
Nicola Morganti
2025-01-07 17:38:31 +0100

Firma del rappresentante legale (per esteso e leggibile)

Il rappresentante legale, con la sottoscrizione del presente rendiconto:

- Dichiarare che le spese inserite non siano già state imputate ad altri contributi pubblici o privati (c.d. divieto di doppio finanziamento a valere sulla stessa spesa), se non per la parte residua;
- Attestare l'autenticità delle informazioni contenute nel presente documento e la loro integrale rispondenza con quanto riportato nelle scritture contabili dell'organizzazione, consapevole che, ai sensi degli articoli 47 e 76 del d.P.R. n. 445/2000, chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi ovvero ne faccia uso è punito ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Il presente rendiconto, inoltre, ai sensi dell'articolo 46 del citato d.P.R. n. 445/2000, deve essere corredato da copia semplice di un documento di identità in corso di validità del soggetto che lo abbia sottoscritto.



Firma del rappresentante legale (per esteso e leggibile)

Firmato digitalmente da
Nicola Morganti
2025-01-07 17:38:49 +0100

Relazione descrittiva relativa all'utilizzo dei contributi percepiti in virtù del beneficio del "5 per mille dell'IRPEF"

Periodo finanziato: dal 22 giugno 2023 al 31 marzo 2024

Titolo progetto:

Sviluppo sociale ed economico delle donne tramite energie rinnovabili in Casamance, Senegal – DESFERS

Il progetto si pone come finalità di agevolare l'accesso delle donne alle piccole e medie imprese (PME) nel settore dell'energia rinnovabile nelle regioni di Ziguinchor, Sédhiou e Kolda in Senegal. In linea con gli obiettivi sostenibili nr. 5, 7, e 8, si intende creare opportunità lavorative e sviluppare le capacità imprenditoriali femminili nel settore delle energie rinnovabili (ER), dando quindi alle donne l'opportunità di emanciparsi e migliorare la propria posizione nella vita sociale.

Nelle zone rurali il contributo della donna alla vita economica della famiglia e della comunità è essenziale ma limitato dal basso livello di istruzione e dalla scarsità di conoscenze nella gestione del reddito. Limitazioni aggravate da situazioni socioeconomiche e giuridiche discriminatorie nei confronti delle donne. Le ricerche di assesment dei bisogni e gli studi di fattibilità di progetto hanno evidenziato i seguenti gap e bisogni da soddisfare per il raggiungimento dell'obiettivo specifico del progetto: (1) rinforzare le capacità tecniche e imprenditoriali delle donne (2) facilitare il loro accesso all'energia e al credito per investimenti e avviamento di attività legate all'energia rinnovabile; (3) coltivare delle norme sociali favorevoli affinché le donne possano giocare un ruolo chiave nel settore delle energie rinnovabili e dell'imprenditoria.

Il progetto "Sviluppo sociale ed economico delle donne tramite energie rinnovabili in Casamance, Senegal – DESFERS" è realizzato da Plan International España (capofila), CARE, Schneider Electric Foundation, GIZ, CERER, e GACC come partner internazionali e i partner locali ANER (Agenzia di elettrificazione rurale in Senegal), Ministero incaricato della formazione professionale in Senegal, ADP (Associazione donne senegalesi), e PAMECAS (Microfinance Institution in Senegal) e ha come obiettivo generale di contribuire all'emancipazione economica delle donne (e gruppi organizzati di) in Senegal, Mali e Niger e al miglioramento della loro condizione sociale attraverso l'istituzionalizzazione dello sviluppo dell'imprenditorialità e la creazione di posti di lavoro nel settore dell'energia.

Il valore totale del progetto ammonta a 9.571.549,22 euro, finanziato al 80% dell'Unione Europea tramite l'iniziativa EuropeAid con codice 2017/393-106.

Il progetto intende creare opportunità lavorative e sviluppare le capacità imprenditoriali femminili nel settore delle energie rinnovabili - nelle regioni di Ziguinchor, Sédhiou e Kolda - dando quindi alle donne l'opportunità di emanciparsi e migliorare la propria posizione nella vita sociale. Nello specifico, si vogliono raggiungere 3 risultati tramite una serie di attività:

- **R1:** 600 gruppi di risparmio e credito mutualistico (RCM) di donne hanno acquisito competenze tecniche, di gestione e finanziamento necessari per operare e crescere nel settore dell'energia sostenibile.

Tramite

- Elaborazione, convalida e controllo delle procedure per la formalizzazione dei curricula dei professionisti della gestione delle ER e delle AGR (attività generatrici di reddito) di ER.

- Dotazione di attrezzature tecniche e pedagogiche necessarie a 4 centri di formazione professionale.
 - Formazione di 12 professori (che formeranno i formatori professionali), di 48 formatori professionali (basati nelle CFPT regionali) e di 12 ispettori nei curricula [a 3 livelli].
 - Organizzazione e implementazione di sessioni di alfabetizzazione funzionale per le donne che si uniscono ai gruppi RCM.
 - Organizzazione e supervisione della formazione e del coaching dei 600 ASE (Agenti di servizi energetici) da parte di formatori professionisti nel campo dell'operazione e della gestione di micro-centrali (MC) e piattaforme multifunzionali (PMF) di ER e delle attrezzature per le ER.
 - Organizzazione e supervisione della formazione e del coaching delle PMI (con AGR di ER) da parte degli ASE nella gestione tecnica, imprenditoriale e finanziaria.
- R2: 21.000 donne vivono in un contesto favorevole di accesso all'energia rinnovabile e al credito – apprendono le loro opportunità di imprenditoria e lavoro utilizzando o commercializzando l'energia sostenibile.

Tramite

- Creazione di prodotti di finanziamento su misura per le PMI gestite da donne, con priorità definite in modo partecipativo e con criteri di selezione.
 - Implementazione e coaching del comitato di valutazione e selezione delle PMI e dei piani aziendali sostenibili (nelle IMF, Istituzioni di microfinanza).
 - Formazione dei funzionari delle IMF in ogni regione sui prodotti e sulla valutazione delle applicazioni.
 - Formalizzazione della collaborazione con i distributori e i loro fornitori che garantiranno la buona qualità dei prodotti e servizi di ER e/o delle attrezzature per le AGR di ER; e certificazione della loro qualità.
 - Istituzione e formalizzazione del collegamento tra i fornitori/distributori certificati e la rete di ASE come agenti di distribuzione/vendita.
 - Organizzazione di workshop tra (agenti/rivenditori di) fornitori/distributori certificati e operatori (OSEIs) e PMI - per far conoscere loro i prodotti, i servizi e le condizioni in modo trasparente.
 - Organizzazione e inquadramento della supervisione e del coaching degli OSEI da parte dei formatori professionali nel campo della progettazione, dell'installazione, della manutenzione e della gestione tecnologica, imprenditoriale e finanziaria dei MC e PMF di ER e delle attrezzature per le AGR di ER.
 - Organizzazione di gare d'appalto pubbliche per installare e gestire (ampliamenti) di microcentrali e piattaforme multifunzionali.
 - Supervisione tecnica e amministrativa dell'installazione di microcentrali, estensioni delle reti e piattaforme multifunzionali.
 - Organizzazione e supervisione degli ASE nella promozione delle AGR di ER tra le donne dei gruppi ECP.
 - Organizzazione e supervisione dell'assistenza delle donne che hanno avviato un AGR di ER da parte delle ASE per la preparazione dei loro piani aziendali corrispondenti.
 - Supervisione tecnica e amministrativa dell'installazione delle AGR di ER delle PMI.
 - Monitoraggio del funzionamento e della gestione tecnica, imprenditoriale e finanziaria delle IMF, OSEI e PMI; e organizzare riunioni annuali di autovalutazione di tale gestione
- R3: promozione del ruolo catalizzatore delle donne nel settore dell'energia sostenibile all'interno delle famiglie, delle comunità e della società a livello locale, regionale e nazionale.
- Tramite
- Creazione di piattaforme di scambio locali, regionali e nazionali e organizzazione di riunioni semestrali delle piattaforme.

- Promozione di azioni di sensibilizzazione presso le autorità locali, regionali e nazionali e i leader comunali per promuovere un atteggiamento più positivo e azioni più proattive e per promuovere il ruolo chiave delle donne nel settore delle energie rinnovabili; e quindi eliminare le attuali restrizioni socio-normative.
- Preparazione e organizzazione di seminari e campagne di sensibilizzazione delle famiglie e delle comunità sul ruolo chiave delle donne nel settore delle ER

Le attività svolte da ACRA con gli Agenti di Servizi Energetici (ASE) e le Piccole e Medie Imprese (PMI) femminili si sono articolate in diversi ambiti.

ACRA ha organizzato sessioni di formazione tecnica e imprenditoriale rivolte sia agli ASE sia alle PMI. Gli ASE hanno ricevuto una preparazione specifica sull'installazione, manutenzione e gestione di sistemi energetici rinnovabili, oltre a essere formati per supportare le PMI nell'operatività tecnica e finanziaria delle loro attività generatrici di reddito (AGR). Le PMI femminili, invece, hanno partecipato a corsi dedicati alla gestione tecnica, imprenditoriale e finanziaria, migliorando la sostenibilità e la redditività delle loro iniziative.

Gli ASE, sotto la supervisione di ACRA, hanno assistito le PMI nell'elaborazione di piani aziendali, nella scelta di attrezzature di qualità e nell'avvio di AGR che utilizzano o commercializzano energia rinnovabile. ACRA ha garantito un monitoraggio continuo di questo processo per assicurare il successo delle iniziative.

Un'altra area di intervento ha riguardato la promozione e la sensibilizzazione. Gli ASE hanno organizzato campagne informative e sessioni dimostrative per promuovere le AGR tra le donne, mostrando le opportunità legate all'utilizzo delle energie rinnovabili e incoraggiandone il coinvolgimento. ACRA ha facilitato inoltre il collegamento tra le PMI e i fornitori certificati di attrezzature per energie rinnovabili, assicurando la qualità dei prodotti e promuovendo la creazione di reti di distribuzione nelle aree rurali.

Infine, ACRA ha monitorato e valutato il funzionamento delle attività attraverso visite periodiche e sessioni di coaching. Questo processo ha consentito di verificare l'efficacia delle attività svolte dagli ASE e dalle PMI, fornendo supporto continuo per migliorare le pratiche e affrontare eventuali sfide.

Queste attività hanno contribuito a promuovere l'empowerment economico delle donne nelle aree rurali, migliorato l'accesso alle energie rinnovabili e rafforzato le competenze tecniche e imprenditoriali dei beneficiari.

L'ammontare rendicontato di 18.710,67 Euro è relativo a costi sostenuti nel periodo tra giugno 2023 e marzo 2024. Comprende, in particolare:

- costi del personale impiegato nelle attività di progetto (8.498,81 €)
 - Esperto di sviluppo rurale
- Le spese di funzionamento (2.768,25 €)
 - Credito telefonico
 - Spese di affitto e utenze ufficio
 - Spese di cancelleria
- Altre spese per attività di interesse generale (7.443,61 €)
 - Organizzazione e supervisione della formazione e del coaching dei 600 ASE
 - Organizzazione e supervisione della formazione e del coaching delle PMI (con AGR di ER) da parte degli ASE nella gestione tecnica, imprenditoriale e finanziaria.
 - Organizzazione e supervisione degli ASE nella promozione delle AGR di ER tra le donne dei gruppi ECP.
 - Organizzazione e supervisione dell'assistenza delle donne che hanno avviato un AGR di ER da parte delle ASE per la preparazione dei loro piani aziendali corrispondenti.

- Supervisione tecnica e amministrativa dell'installazione delle AGR di ER delle PMI.
- Monitoraggio del funzionamento e della gestione tecnica, imprenditoriale e finanziaria delle IMF, OSEI e PMI; e organizzare riunioni annuali di autovalutazione di tale gestione



